



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน.....

ที่ สต ๗๒๗๐๑/..... วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดีมีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไปนั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวลักษณ หิมีะเหรบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

() เห็นควรอนุมัติ

() ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....

(นางซาริดา เต็นหลี่)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน

(✓) เห็นควรอนุมัติ

() ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....



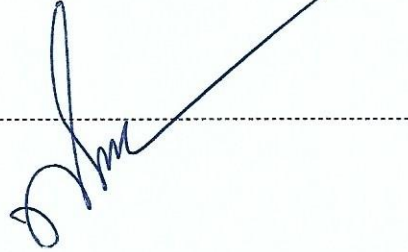
(นางสาวสรวิทย์ ดาเดอิน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน

() เห็นควรอนุมัติ

() ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายสุริยันต์ อยู่ลำย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน

(✓) ทราบ/อนุมัติ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายเอกชัย หลงขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕) ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยได้กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนิติกร (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่ยังไม่มีการดำเนินการเนื่องจากหมดบัญชี

๒.๒ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ตามแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

- ตามคำสั่ง อบต.นาทอนที่ ๓๙๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวสีตีมารีย์ ปาติง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และนางสาวทิพวรรณ อ่อนประชู ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

- ตามคำสั่ง อบต.นาทอนที่ ๕๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นายวีรพงษ์ แสงจันทร์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒.๓ ให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย คือ

- นางสาวพรพิศุทธิ์ ใจสมุทร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.เกาะเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ตามคำสั่ง อบต.นาทอนที่ ๓๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

- นางสาวปวีณา เภาวัลย์ ไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงาน
สาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล ตามคำสั่ง อบต.นาทอนที่
๓๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒.๔ รับโอนพนักงานส่วนตำบลให้มาดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
นาทอน จำนวน ๒ ราย

- นายณัฐธณ ขาวเฉาะ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ตามคำสั่ง อบต.นาทอนที่ ๓๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖
พฤษภาคม ๒๕๖๕

- นางสาวอารียา พุ่งหว่า มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
ปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต.นาทอน ที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

- นายสรารัฐ ขวัญดำ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ตามคำสั่ง อบต.นาทอนที่
๕๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนได้อนุมัติ
ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรซึ่งตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒๑ ราย

- เข้ารับการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทาง
การใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย คือ

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| ๑. นายสุริยันต์ อยู่ถ่าย | ปลัด อบต.นาทอน |
| ๒. นางสาวสรวิทย์ ตาเดอิน | รองปลัด อบต.นาทอน |
| ๓. นางซาริดา เต็นหลี | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๕. นางกันทิมา เจริญฤทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๖. นางจิรากร สุวรรณโณ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง |
| ๗. นางสาวจิรากร โส๊ะตรี | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๘. นางสุนีย์ แก้วกุก | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ |
| ๙. นางสาวแสงอรุณ ชีภักดี | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |

- นางสาวลัดอักษร หิยะมะเหรบ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการ
อบรมการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิธีการและขั้นตอนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ
ฯ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ วิธีการ
ดำเนินการจัดตั้งหรือปรับปรุงกอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่

- นางสาวปริดา แก้วกรรมพฤษ์ ผู้อำนวยการกองคลัง และนางสาวไมมุน รอยะ
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี
ภาครัฐอย่างมืออาชีพเพื่อป้องกันความผิดพลาดไม่ให้เกิดการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

- นางชญานา อินทองปลาส ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เข้ารับ
การอบรมรับมืออย่างไรกับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๑๐๐%

- นางสาวทิพวรรณ อ่อนประชู ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)
- นายสรารัฐ ขวัญคำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เข้ารับการอบรมการถอดบทเรียนโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง
- นางโสภิญญา เครือวัลย์ ตำแหน่งครู ศพด.โรงเรียนบ้านท่าศิลา นางสาวอนาธิณี เสียมไหม ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ศพด.บ้านวังเจริญราษฎร์ นางสาวสุไลยา ชายเกตุ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ศพด.บ้านนาทอน เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะครูต้นแบบในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดที่เหมาะสมสำหรับเด็กปฐมวัย
- นางนิตยา ทิมปอง ตำแหน่งครู ศพด.บ้านนาทอน และนางสาวศุพรรรัตน์ โสสนุย ตำแหน่งครู ศพด.บ้านวังเจริญราษฎร์ เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกบัญชีการปรับปรุงบัญชีการทำงานการเงินของหน่วยงานลูกฯ
- นางสาววรกันต์ นันทกุล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และนางสาวอุบล เวชสิทธิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการกองสวัสดิการสังคม เข้ารับการอบรมการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงการจัดสวัสดิการสังคมกลุ่มเปราะบางในชุมชนฯ

๔ นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ทRAYทองสี่สีอร์ท ตำบลไม้ผาด อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย ระเบียบ เห็นความสำคัญของการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทำงานยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักทางศาสนาไปปรับใช้ภายใต้ความแตกต่างทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๒ ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนจะมีปัญหาด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร เนื่องจากมีตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ คือ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา และเป็นตำแหน่งซึ่งมีผู้สอบคัดเลือกผ่านน้อย และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งนายช่างโยธา(ปง./ช.) องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนได้ประกาศรับโอน และขอใช้บัญชีของ กสธ.แล้ว ก็ยังไม่มีบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีผู้สอบผ่านน้อยมาก ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

สำหรับสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) ที่เป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรดำเนินการจ้างเหมาบริการบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านช่างโยธามาปฏิบัติงานไปพลางก่อน

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ย้าย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	๑
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๕	๒	๒	๑	-	-	-	๑๐
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๕	๑	-	๒	-	-	-	๔