

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็น
แนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ซึ่งประกอบด้วย

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ เพื่อให้การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะก่อให้เกิดการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใสและมี
คุณธรรม จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนกำลัง	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีการปรับปรุงอัตรากำลัง	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง	๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างจากการรับโอนซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งเนื่องจากหมดบัญชี	
		๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างจากการรับโอนซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งเนื่องจากหมดบัญชี	

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง		๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)เป็นตำแหน่งว่างจากการรับโอนซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งเนื่องจากหมดบัญชี	
	๒. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติ	๑. จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.ชก.) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง	
		๒. จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง	

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๓. การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการสังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๙ พ.ย. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	มีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขฯ และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	
	๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ไม่มีพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ	
	๕. การให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	๑. พนักงานส่วนตำบลได้โอน (ย้าย) ตามความประสงค์ จำนวน ๓ คน (๑) นางสาวสีตีมารีย่า ปาติง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต. ปูยู อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	๑. เริ่มต้นวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๕ ม.ค. ๖๗	ทำให้อบต.นาทอนมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา (๑)ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		๒) นายสรารุท ขวัญดำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ช้างให้ตกอำเภอดอกโพธิ์ จังหวัดปัตตานีตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๐	๒. เริ่มต้น ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๖ สิ้นสุด ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗	(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตราว่างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
		๓) นางสาวทิพวรรณ อ่อนประชู ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลตำนาค อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๐	๓. เริ่มต้น ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗ สิ้นสุด ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	(๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตราว่างเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๖. การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน	๑. รับโอน นางสาวฮาปียะดาแลหมั่น พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.โคกโพธิ์ อำเภโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ตามดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขฯ อบต.นาทอน ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้น ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗ สิ้นสุด ๖ ส.ค. ๒๕๖๗	อบต.นาทอนมีผู้มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขสำหรับปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการพัฒนาบุคคล	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗) (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗) (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว)	ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
	๒. การพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนด	๔๕๐,๐๐๐	๔๔๐,๗๕๐	๙,๒๕๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗	เจ้าหน้าที่ ๔๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒ คน	
	๓. ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ได้ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง และรับรองข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗	ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR เป็นปัจจุบัน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร	๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.นาทอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ - กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยใช้หลักธรรมาภิบาล - ความโปร่งใสในการทำงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - สาระสำคัญของ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในองค์กรภาครัฐหน่วยงานใดเกี่ยวข้องกับ PDPA ผู้คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดสตูล) - มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๑๙,๙๙๗	๓	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว)	ผู้บริหาร ๓ คน สมาชิกสภา อบต. ๘ คน/พนักงาน อบต. ๒๖ คน/ลูกจ้างประจำ ๑ คน/ และพนักงานจ้าง ๑๔ คน รวม ๕๒ คน มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย (วิทยากร จาก ท้องถิ่นอำเภอเมืองสตูล) - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร แข่งขันกีฬากระชับความสัมพันธ์พนักงานในองค์กร						
	๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. มีการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ให้คณะผู้บริหารทราบ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น แจ้งให้สมาชิกสภา อบต. ทราบ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว)	ผู้บริหาร ๓ คน/สมาชิกสภา อบต. ๘ คน/พนักงาน อบต. ๒๖ คน/ลูกจ้างประจำ ๑ คน/และพนักงานจ้าง ๑๔ คน อบต.นาทอน รวม ๕๒ คน ทุกคนทราบถึงประมวลจริยธรรม	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๓. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการโดยประสานไปยังโรงพยาบาลทุ่งหว้า เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลไปตรวจสุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาลทุ่งหว้า	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๒๓ ส.ค. ๖๗	ทำให้ทราบถึงสุขภาพของพนักงานส่วนตำบล ทำให้ได้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ และวิธีการป้องกันหรือรักษาได้ทัน่วงที	

ปัญหา/อุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนจะมีปัญหาด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร เนื่องจากมีตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ คือ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา และเป็นตำแหน่งซึ่งมีผู้สอบคัดเลือกผ่านน้อย สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ช.) จำนวน ๒ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนได้ประกาศรับโอนและขอใช้บัญชีของ กสธ.แล้ว ก็ยังไม่มีบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีผู้สอบผ่านน้อยมาก ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

สำหรับสายงานผู้บริหารที่ว่าง เห็นสมควรแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองที่ว่าง และสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ช.) ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) ที่เป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรดำเนินการจ้างเหมาบริการบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านช่างโยธามาปฏิบัติงานไปพลางก่อน

หมายเหตุ มีประกาศหลักเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

