

๑. รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผน	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๔ พ.ย. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๘	๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา (๑) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (๒) นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๓) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
							๒. ยุบเลิกตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานครู อบต. ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าศิลา จำนวน ๑ อัตรา
							๓. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา (๑) นางโสภิญญา เครือวัลย์ ตำแหน่งครู สังกัด ศพด.บ้านท่าศิลา ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัด ศพด.บ้านวังเจริญราษฎร์ (๒) นางสาวขวัญเรือน หลีละเอียด ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ศพด.บ้านท่าศิลา ไปดำรงตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ศพด.บ้านนาทอน

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง	๑. การสรรหาพนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นัก บริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เป็น ตำแหน่งว่างจากการรับโอนซึ่ง เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากหมด บัญชี และอยู่ระหว่าง ก.อบต.ดำเนินการ สรรหา
		๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างจากการรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากหมด บัญชี และอยู่ระหว่าง ก.อบต.ดำเนินการ สรรหา
		๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น)เป็นตำแหน่ง ว่างจากการรับโอนซึ่งเป็น ตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากหมด บัญชี และอยู่ระหว่าง ก.อบต.ดำเนินการ สรรหา
		๔. ประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้า ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด อบต.นาทอน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๔ ก.พ. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้า ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นัก บริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำหรับ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๒. การสรรหาพนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	จัดทำประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) จำนวน ๖ อัตรา (๑) ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๓) ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๕) ตำแหน่งนายช่างโยธา (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๖) ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีผู้มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ๕ อัตรา
	๓. การสรรหาพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ไม่มีการดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากมีคนครอง ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจครบ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แล้ว
	๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ดำเนินการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๘	๑. เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นางสาวขวัญหทัย สุริยะมณี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เลื่อน ระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๕ ส.ค. ๖๘	๒. เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นางสาววรกันต์ นันทกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลื่อน ระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ
			ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๕ ส.ค. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓. เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นางสาวอนรรฆวี สันทมาต ตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลื่อน ระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับชำนาญงาน
	๕. การให้โอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่ง สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่น	๑. โอน นางสาวพรพิสุทธิ์ ใจสมุทร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย แผนงานและงบประมาณ (นัก บริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สังกัด อบต.ระเวียง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๘	อบต.นาทอน มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย แผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๒. โอน นางสาวอารีญา พุ่งหว่า ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาทอน อำเภอพุ่งหว่า จังหวัดสตูล ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ควนกาหลง อำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๘	อบต.นาทอน มีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ว่าง ตั้งแต่ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
		๓. โอน นางสาวฮาบี๊ะ ดาแลหมัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นาทอน อำเภอพุ่งหว่า จังหวัดสตูล ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.โคกโพธิ์ อำเภอกอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๗ ก.ค. ๖๘	อบต.นาทอน มีตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๖. การรับโอนพนักงานส่วน ตำบลมาดำรงตำแหน่งสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนา ทอน	๑. รับโอน นางณัฐวีปารย์ เฉียบ แหลม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต. บ้านหวี อำเภอหาดสำราญ จังหวัด ตรัง มาดำรงตำแหน่งเจ้า พนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง อบต.นาทอน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๖ ส.ค. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๗	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สำหรับ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
		๒. รับโอน (ย้าย)นางสาวสุกัญญา กาเส็มสีะ ตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษาปฏิบัติการ สังกัดกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พุดดินนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต.นาทอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๗	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำหรับ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๓. รับโอน (ย้าย) นางสาวภิกษาราศี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.หาดสำราญ อำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.นาทอน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๘	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำหรับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
		๔. รับโอน นางภรดา จอมเสนา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด อบต.บางรักน้อย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด อบต.นาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๘	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำหรับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติการขออัตราจ้าง ครอบผู้มีเงิน ครอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทบุคลากร/สายงาน	ครอบอัตราจ้าง	ครอบมีเงิน	ครอบมีคนครอง	ครอบว่าง (ตามงบ)
พนักงานส่วนตำบล	33	33	20	13
บริหารท้องถิ่น	2	2	2	0
อำนาจการท้องถิ่น	8	8	4	4
วิชาการ	13	13	8	5
ทั่วไป	10	10	6	4
พนักงานครู อบต.	8	8	6	2
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	2	2	0	2
ครู	6	6	6	0
ลูกจ้างประจำ	1	1	1	0
สนับสนุน	1	1	1	0
พนักงานจ้าง	16	16	16	0
พนักงานจ้างตามภารกิจ	15	15	15	0
พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	1	0
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>43</b>	<b>15</b>

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการพัฒนา	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๘) ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๘) ดำเนินการเสร็จภายในวันเดียว)	ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
	๒. การพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนด				เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	เจ้าหน้าที่ ๔๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ คน
	๓. ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง และรับรองข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR เป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ สร้างความผูกพันใน องค์กร	๑. โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง อบต.นาทอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ - การบริหารความเสี่ยงเชิง จริยธรรม : การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย และ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (โดยวิทยากร จากสำนักงาน อัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมายและการ บังคับคดีจังหวัดสตูล) ๒. กิจกรรมถอดบทเรียนการนำ หลักคุณธรรมจริยธรรม ศิล ธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต มีการพัฒนาอารมณ์ รับผิดชอบต่อ ความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี (โดยปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลนาทอน) ๓. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร กระชับความสัมพันธ์พนักงานใน องค์กร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	๑๐ มี.ค. ๖๘ (ดำเนินการ เสร็จสิ้นภายใน วันเดียว)	ผู้บริหาร ๓ คน/สมาชิกสภา อบต. ๙ คน/พนักงานส่วนตำบล ๒๕ คน/ ลูกจ้างประจำ ๑ คน/พนักงานจ้าง ๑๖ คน/พนักงานจ้างเหมา ๓๔ คน รวม ๘๘ คน ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจใน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
	๒. โครงการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีของพนักงานส่วน ตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการโดยการประสานไป ยังโรงพยาบาลทุ่งหว้า เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลไปตรวจ สุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาล ทุ่งหว้า	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๔ ก.ย. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๕ ก.ย. ๖๘	ทำให้ทราบถึงสุขภาพของพนักงานส่วน ตำบล เพื่อให้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ และวิธีการป้องกันหรือรักษาได้ทันทั่วทั้ง